

## Quadre de verificació de la documentació mínima requerida sobre gestió de la igualtat a l'organització

DOCUMENT	CRITERI NORMATIU	Sí Aplica/ No aplica	Sí es disposa/ No es disposa
<b>Avaluació de riscos psicosocials amb perspectiva de gènere</b>	LPRL 31/1995 i LOIEHM 3/2007.		
<b>Pla d'igualtat</b>	LOIEHM 2/2007, punt 2 art. 45 i RDL 6/2019. Plantilles > 100 (2020), Plantilles > 50 (2021).		
<b>Protocol de prevenció i abordatge de l'assetjament sexual i per raó de gènere</b>	LOIEHM 3/2007, punt 2 art. 45 És obligatori prevenir i arbitrar l'assetjament sexual i per raó de sexe. RDL 6/2019, inclou la prevenció de l'assetjament sexual i per raó de sexe com a contingut mínim del pla d'igualtat.		
<b>Protocol de prevenció i abordatge de l'assetjament psicològic</b>	LPRL 31/1995.		
<b>Protocol prevenció conflictes i violència externa</b>	Conveni 190 OIT.		
<b>Relació de llocs de treball exempts de riscos per a l'embaràs, la lactància i la salut reproductiva, prèvia consulta representació.</b>	LPRL 31/1995, art.26 i NTP 995. Mínim si hi ha contractació de dones s'hauria de tenir		
<b>Protocol d'actuació embaràs i lactància</b>	NTP 995, recomanable.		
<b>Registre valors salarials per sexe</b>	RDL 6/2019, punt 2 article 28.		
<b>Auditoria Salarial</b>	RDL 6/2019, punt 3 article 28, empreses > 50, mitjana retribució salarial > 25% desigual		

**NOTA** Elaboració pròpia a partir de la normativa citada: LPRL 1995/31; LOIEHM 2007/3; RDL 2019/6; Conveni 190 OIT; NTP 995; RDL 2019/6.

---

## CONCLUSIONS

Considerar el nivell de control i gestió de la desigualtat social de gènere que porta a terme l'organització aporta informació valuosa a l'hora d'identificar i valorar aquest risc en concret, així com aquest risc interacciona amb la resta de riscos. El control de la desigualtat social de gènere a l'organització està directament relacionat amb el grau d'acompliment de la legislació i normativa vigent referent a la gestió i promoció de la igualtat de gènere en l'àmbit labora i, concretament, aplicada als requeriments normatius de la pròpia prevenció de riscos laborals. En aquest sentit, una proposta per recollir algunes de les dades bàsiques en relació al nivell de desenvolupament de la gestió de la igualtat de gènere a l'organització, és verificar si es disposa de la documentació mínima legalment requerida en referència a la igualtat.