

Exemples de principis, compromisos i bones pràctiques en perspectiva de gènere per incorporar en l'apartat sobre les figures de responsabilitat de l'organització del pla de prevenció

RESPONSABILITATS I FUNCIONS DE LA DIRECCIÓ

És responsabilitat de la direcció garantir la seguretat i la salut de les persones treballadores al seu càrrec seguint el principi d'igualtat i no discriminació

Planificar la integració de la perspectiva de gènere en la gestió i la pràctica preventiva

Coordinar les accions i pràctiques preventives amb les accions i pràctiques del departament d'igualtat o persona responsable de la igualtat, en cas que n'hi hagi

Desenvolupar les responsabilitats i funcions, anteriorment apuntades, seguint el principi d'igualtat i no discriminació i establint un compromís de la direcció envers la igualtat de gènere per escrit

No portar a terme accions discriminatòries ni cap tipus de violència o assetjament envers altres persones

Assegurar la disposició de mitjans i mesures per prevenir i abordar la violència i/o l'assetjament laboral, la violència i/o l'assetjament sexual, per raó de gènere i LGTBIfòbia així com altres discriminacions

RESPONSABILITATS I FUNCIONS DELS / DE LES CAPS DE SECCIÓ O DEPARTAMENT

Desenvolupar les responsabilitats i funcions, anteriorment apuntades, seguint el principi d'igualtat i no discriminació, i no portar a terme accions discriminatòries ni cap tipus de violència o assetjament envers altres persones

En cas de detectar possibles discriminacions, violències o assetjaments, ja sigui cap a la pròpia persona com envers a d'altres, traslladar-ho immediatament a Direcció, o bé, a la persona o persones designades específicament per atendre aquest tipus de fets

RESPONSABILITATS I FUNCIONS DEL SERVEI DE PREVENCIÓ ALIÈ/PROPI

Incorporar la perspectiva de gènere en les accions preventives anteriorment apuntades

No portar a terme accions discriminatòries ni cap tipus de violència o assetjament envers altres persones

En cas de detectar possibles discriminacions, violències o assetjaments en l'exercici de la seva tasca preventiva, traslladar-ho immediatament a la persona de contacte de l'organització, o bé, a les persones designades específicament per atendre aquest tipus de fets si n'hi ha i es disposa del contacte

**RESPONSABILITATS I FUNCIONS
DELS DELEGATS I DELEGADES DE
PREVENCIÓ**

Promoure i fomentar la cooperació de persones treballadores per a l'execució de la normativa sobre prevenció de riscos laborals així com la normativa d'igualtat efectiva de gènere

Exercir tasques de vigilància i control sobre el compliment de la normativa de prevenció de riscos laborals seguint el principi d'igualtat i no discriminació.

Realitzar visites als llocs de treball per exercir una tasca de vigilància i control de l'estat de les condicions de treball tenint present el principi d'igualtat i no discriminació.

Desenvolupar les responsabilitats i funcions, anteriorment apuntades, incorporant la perspectiva de gènere, i no portar a terme accions discriminatòries ni cap tipus de violència o assetjament envers altres persones.

En cas de detectar possibles discriminacions, violències o assetjaments, ja sigui cap a la pròpia persona com envers a d'altres, traslladar-ho immediatament a Direcció, o bé, a la persona o persones designades específicament per atendre aquest tipus de fets.

Vetllar per la disposició de mitjans i mesures per prevenir i abordar la violència i/o l'assetjament laboral, la violència i/o l'assetjament sexual, per raó de gènere i LGTBIfòbia així com altres discriminacions.

**RESPONSABILITATS I FUNCIONS
DEL COMITÈ DE SEGURETAT I
SALUT**

Assegurar el principi d'igualtat i no discriminació en la gestió i implementació de les activitats de protecció i prevenció.

Fomentar la disposició de mitjans i mesures per prevenir i abordar la violència i/o l'assetjament laboral, la violència i/o l'assetjament sexual, per raó de gènere i LGTBIfòbia així com altres discriminacions.

Coordinació de les activitats de protecció i prevenció amb les activitats i accions de l'àrea/ departament/grup de treball d'igualtat.

Vetllar perquè les activitats anteriorment apuntades incorporin la perspectiva de gènere.
