

## Explicació del Qüestionari sobre la incidència de les violències masclistes i LGTBIfòbiques a les organitzacions laborals

<p><b>BLOC DE PREGUNTES INICIALS</b></p> <p>Característiques sociodemogràfiques</p>	<p>Amb aquestes preguntes es vol conèixer les característiques de les persones que formen part de l'organització. Ajudaran a identificar l'impacte que aquestes poden tenir en les situacions de violència que es recullen i es pretenen analitzar.</p>
<p><b>BLOC DE PREGUNTES 1</b></p> <p>Percepció de la cultura organitzacional envers la igualtat</p>	<p>Amb aquestes preguntes es vol aprofundir en la cultura organitzacional i conèixer el grau de sensibilització de l'organització envers la igualtat de gènere; així com quins masclismes subtils es poden estar reproduint en el repartiment de tasques i dinàmiques del dia a dia.</p>
<p><b>BLOC DE PREGUNTES 2</b></p> <p>Percepció de la seguretat/ l'hostilitat en l'espai físic</p>	<p>Aquestes preguntes tenen per a objectiu identificar la percepció de les persones treballadores sobre els elements de l'espai físic que poden ser generadors d'incomoditat, inseguretat o malestar i que poden tenir resultats diferenciats per gènere; també es recull informació sobre els motius de les percepcions recollides.</p> <p>Aquests dos blocs de preguntes es proposa afegir-los en els qüestionaris d'avaluació psicosocial com a informació complementària en referència a la percepció de la seguretat dels espais i entorns laborals.</p>
<p><b>BLOC DE PREGUNTES 3</b></p> <p>Percepció de les violències masclistes</p>	<p>Amb aquestes preguntes volem conèixer quines idees (percepció, creences, imaginari) es tenen en general sobre les violències masclistes i LGTBIfòbiques a l'organització. Es plantegen preguntes a partir dels estereotips, els rols i els aspectes relacionals que es construeixen en base al sexe-gènere.</p>
<p><b>BLOC DE PREGUNTES 4</b></p> <p>Valoració dels mecanismes de prevenció i abordatge de les violències masclistes</p>	<p>Amb aquestes preguntes volem conèixer la percepció i el grau de coneixement de la plantilla sobre els mecanismes que disposa l'organització per abordar els possibles casos de violències masclistes a l'organització. Aquest apartat serveix per conèixer la cultura organitzacional en relació a les violències masclistes</p>
<p><b>BLOC DE PREGUNTES 5</b></p> <p>Detecció de la freqüència de situacions d'assetjament.</p>	<p>Les preguntes estan plantejades per identificar i valorar l'existència de possibles situacions de violències masclistes a l'organització. No implica explicitar totes les situacions concretes que es recullin ni serveix com a eina per a l'obertura de procediments o mesures formals.</p> <p>A partir d'aquests darrers blocs 3, 4 i 5 de preguntes, s'ha confeccionat un qüestionari específic per a les organitzacions laborals d'identificació i avaluació de les violències masclistes i LGTBIfòbiques.</p> <p>Considerem imprescindible que el seu ús es faci amb perspectiva de gènere i per expertes en la matèria, per tal d'evitar fer-ne un mal ús o introduir possibles biaixos en la interpretació dels resultats.</p>