

Exemples de taules sobre informació addicional per als plans i mesures d'igualtat: informe preliminar d'avaluació psicosocial del mètode CoPsoQ ISTAS-PsqCat

● CARACTERÍSTIQUES SOCIODEMOGRÀFIQUES

*Es podria millorar en relació a la inclusió de la diversitat modificant la categoria «sexe» per «gènere», la pregunta «d'ets:» per «t'identifiques:» i afegint una opció de resposta que sigui No binari.

El col·lectiu de persones no binàries actualment no és nombrós, i no seria possible segmentar els resultats per aquesta categoria, per tal d'assegurar la confidencialitat de les dades recollides. No obstant això, és preferible afegir aquesta opció inclusiva, i no segmentar els resultats en l'informe final, que no pas perdre la participació de les persones que no s'identifiquen en la categoria binària i, probablement, per aquest motiu no respondran al qüestionari.

Sexe

Ets:*	N	%
Dona	68	69%
Home	30	31%
No contesta	0	--
Total	98	--

Es pot observar que, en general, la plantilla està feminitzada.

Edat

Quina edat tens?	N	% Dones	% Homes
Menys de 31 anys	17	19%	13%
Entre 31 i 45 anys	40	41%	40%
Entre 31 i 45 anys	41	40%	47%
No contesta	0	0%	0%
Total	98	100%	100%

Les dones de la plantilla es concentren en major proporció en les franges de menor edat, tot i que la diferència percentual no és gaire elevada,

● CONDICIONS CONTRACTUALS

Lloc de treball

Indica quin lloc de treball ocupes actualment	N	% Dones	% Homes
Personal docent	26	25%	20%
Educador/a ESO i FP	10	6%	20%
Personal de psicologia	5	7%	0%
Personal monitor	5	6%	3%
Personal tècnic d'inserció	18	23%	7%
Auxiliar educatiu llars	15	15%	17%

Indica quin lloc de treball ocupes actualment	N	% Dones	% Homes
Personal d'administració	11	8%	17%
Personal de serveis	5	4%	7%
No contesta	3	100%	0%
Total	98	100%	100%

S'observa una clara feminització del lloc de treball de personal tècnic d'inserció, en canvi, el lloc de treball educador està marcadament masculinitzat; també el personal de serveis..

● CONDICIONS CONTRACTUALS

Departament o secció

Indica en quin departament o secció treballes actualment	N	% Dones	% Homes
ÀREA EDUCATIVA	50	49%	57%
ÀREA INTEGRACIÓ LABORAL	19	25%	7%
ÀREA HABITATGE	16	16%	16%
SERVEIS TRANSVERSALS	13	10%	20%
No contesta	0	0%	0%
Total	98	100%	100%

Pel que fa als departaments, l'àrea d'integració laboral està clarament feminitzada i l'àrea de serveis transversals masculinitzada.

Relación laboral

Quin tipus de relació laboral tens amb ...?	N	% Dones	% Homes
Soc fix/a (tinc un contracte indefinit,...)	90	94%	87%
Soc fix/a discontinu/ínua	1	0%	3%
Soc temporal (contracte per obra i servei, circumstàncies de la producció, etc.)	7	6%	10%
No contesta	0	0%	0%
Total	98	100%	100%

Percentualment, els homes tenen més temporalitat i discontinuïtat en la tipologia de contracte.

Antiguitat

Quant de temps fa que treballes a ...?	N	% Dones	% Homes
Menys de 30 dies	0	0%	0%
Entre 1 mes i fins a 6 mesos	6	7%	3%
Més de 6 mesos i fins a 2 anys	16	18%	13%
Més de 2 anys i fins a 5 anys	24	23%	27%
Més de 5 anys i fins a 10 anys	19	21%	17%
Més de 10 anys	33	31%	40%
No contesta	0	0%	0%
Total	98	100%	100%

Podem observar que hi ha una diferència de 9 punts percentuals dels homes respecte les dones pel que fa l'antiguitat superior als 10 anys; repassant les altres franges d'antiguitat, tot i que estan força equiparades segons el gènere, sí que s'observa que els homes presenten una major antiguitat.

Jornada - hores setmanals

Habitualment, quantes hores a la setmana treballes per ...?	N	% Dones	% Homes
30 hores o menys	22	22%	23%
De 31 a 35 hores	23	22%	27%
De 36 a 40 hores	34	37%	30%
De 41 a 45 hores	13	15%	10%
Més de 45 hores	6	4%	10%
No contesta	0	0%	0%
Total	98	100%	100%

Horari

Quin és el teu horari de treball?	N	% Dones	% Homes
Jornada partida (matí i tarda)	55	57%	53%
Torn fix de matí	31	32%	30%
Torn fix de tarda	7	7%	7%
Torn fix de nit	3	0%	10%

Quin és el teu horari de treball?	N	% Dones	% Homes
Torn fix de cap de setmana (matí i tarda)	2	3%	0%
No contesta	0	0%	0%
Total	98	100%	100%

Treball domèstic i familiar

Quina part del treball familiar i domèstic fas tu?	N	% Dones	% Homes
Soc la/el principal responsable i faig la major part de tasques familiars i domèstiques	46	47%	47%
Faig aproximadament la meitat de les tasques familiars i domèstiques	43	44%	43%
Faig més o menys una quarta part de les tasques familiars i domèstiques	6	7%	3%
Només faig tasques molt puntuals	0	0%	0%
No faig cap o gairebé cap d'aquestes tasques	3	1%	7%
No contesta	0	0%	0%
Total	98	100%	100%

Salari

Aproximadament, quant cobres, net, al mes?	N	% Dones	% Homes
300 euros o menys	1	2%	0%
Entre 301 i 450 euros	1	2%	0%
Entre 451 i 600 euros	3	3%	3%
Entre 601 i 750 euros	2	3%	0%
Entre 751 i 900 euros	7	9%	3%
Entre 901 i 1.200 euros	16	13%	23%
Entre 1.201 i 1.500 euros	29	29%	30%
Entre 1.501 i 1.800 euros	21	20%	23%
Entre 1.801 i 2.100 euros	13	15%	10%

Aproximadament, quant cobres, net, al mes?	N	% Dones	% Homes
Entre 2.101 i 2.400 euros	1	2%	0%
Entre 2.401 i 2.700 euros	3	2%	7%
Entre 2.701 i 3.000 euros	0	0%	0%
Més de 3.000 euros	0	0%	0%
No contesta	1	2%	0%
Total	98	100%	100%

A més d'aquestes taules, se'n poden afegir d'altres que l'informe preliminar del mètode CoPsoQ ISTAS-PsqCat extreu:

CARACTERÍSTIQUES RELATIVES AL DISSENY DE LA TASCA

Mobilitat funcional: Fas feines de teu lloc de treball diferents?

Participació directa consultiva: En l'últim any, la direcció o els teus superiors t'han consultat sobre com millorar la forma de produir o dur a terme el servei?

ADAPTABILITAT DEL TEMPS DE TREBALL/ DIES FEINERS

Quin marge d'adaptació tens en l'hora d'entrada i sortida?

Pots absentar-te del teu lloc de treball almenys una hora quan has d'atendre algun assumpte personal o familiar?

Pots decidir quan fas un descans?

Habitualment, quants dissabtes treballes al mes?

Habitualment, quants diumenges treballes al mes?

EXIGÈNCIES DE DISPONIBILITAT

Amb quina freqüència et canvien l'hora que tens establerta d'entrada i sortida o els dies de la setmana que tens establerts per treballar?

Habitualment, quants dies al mes allargues la teva jornada com a mínim mitja hora?

RECURSOS

En el teu departament o secció falta personal

La planificació és realista

La tecnologia (màquines, eines, ordinadors...) amb què treballes és l'adequada i funciona correctament

SALARI

Composició del salari: si és fix, una part fix i una variable, variable

Correspondència feina-salari: Les tasques que realitzes es corresponen amb la categoria o el grup professional que tens reconegut salarialment?

PROMOCIÓ

Des que vas entrar a ... , has pujat de categoria o grup professional?