

Amb el present document i donant compliment al Reial Decret 171/2004 de 30 de gener, pel qual es desenvolupa l'article 24 de la Llei 31/1995 del 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, en matèria de coordinació d'activitats empresarials, **DECLARO** rebre per part de **NOM DE L'ORGANITZACIÓ QUE ACULL LES PERSONES TREBALLADORES AL SEU CENTRE** la següent documentació amb perspectiva de gènere:

- Acta de compromís i recepció
- Normes generals de Seguretat i Salut en el treball per a empreses contractades
- Instruccions d'actuació en cas d'emergències
- Informació de riscos que poden afectar a l'activitat contractada
- Protocol de prevenció i abordatge de l'assetjament sexual, per raó de gènere i LGTBIfòbia
- Altres documents:

He llegit i entès les instruccions formulades, per la qual cosa em comprometo a complir-les i fer-les complir tant a les persones treballadores com a les empreses que eventualment subcontracti, i a:

- Fer arribar a **NOM ORGANITZACIÓ QUE ACULL** la documentació requerida en l'annex 1 d'aquest procediment amb perspectiva de gènere.
- Aplicar els principis de l'acció preventiva seguint el principi d'igualtat i no discriminació.
- Complir la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals.
- Informar i proporcionar les instruccions adequades al personal autònom sobre les mesures que hagin d'adoptar pel que fa a seguretat i salut.
- Atendre les indicacions i complir les instruccions dels i les responsables del centre de treball i/o persones designades de l'empresa.
- Informar sobre els riscos específics de les activitats que desenvolupin en el centre de treball que puguin afectar les persones treballadores de les altres empreses concurrents en el centre, en particular sobre aquells riscos que es puguin veure agreujats o modificats per circumstàncies derivades de la concurrència d'activitats.
- Garantir que les persones treballadores, subcontractes i autònomes, estiguin donades d'alta a la Seguretat Social i al corrent de pagament de les quotes socials (TC1 / TC2 / Quota Autònoms).
- Estar al corrent del pagament de la pòlissa de responsabilitat civil / pòlissa de la Mútua d'Accidents de Treball i Malalties Professionals.
- Coordinar-se amb la resta d'empreses contractistes o subcontractistes o persones treballadores autònomes concurrents, en particular quan es produeixin interaccions que poden generar nous riscos i / o agreujar els ja existents.

- D'acord amb el que disposa la LOPD (Llei de Protecció de Dades de Caràcter Personal), informar a les persones treballadores de manera expressa les dades que ha facilitat a NOM ORGANITZACIÓ QUE ACULL per al compliment dels fins relacionats amb la Coordinació de les activitats empresarials, així com de la possibilitat d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició d'aquestes dades.
- Garantir que totes les persones treballadores que no entenguin l'idioma, comprenguin els requisits de seguretat, salut i les seves obligacions en el lloc de treball.
- Proporcionar els mitjans materials i equips de treball necessaris i adequats per a la realització dels serveis contractats, de manera que quedi garantida la seguretat i salut de totes les persones treballadores.
- Actualitzar i/o ampliar la informació aportada sempre que sigui oportú o les circumstàncies ho requereixin.
- Notificar els accidents de treball que es produeixin en el centre de treball, registrant el gènere de la persona accidentada, i tota situació d'emergència susceptible d'afectar la salut o la seguretat de les persones treballadores.
- Notifico que l'avaluació de riscos presentada continua vigent fins que es donin les següents condicions de revisió:

- ✓ Quan canviïn les condicions de treball. Modificació – elecció d'equips de treball, substàncies o preparats químics, introducció de noves tecnologies o la modificació en el condicionament dels llocs de treball.
- ✓ Quan variïn les condicions de treball en modificar-se de manera significativa algun aspecte relatiu a instal·lacions, organització o mètode de treball.
- ✓ Quan es detectin danys a la salut de les persones treballadores.
- ✓ Quan es consideri que les activitats de prevenció són inadequades o insuficients.
- ✓ En cas de no ocórrer cap de les especificacions anteriors, s'efectuarà una revisió periòdica (període màxim de cinc anys).

Amb el present, certifiquem que disposem de la documentació que justifica el compliment del que estableix el RD 171/2004 de coordinació d'activitats empresarials pel qual es desenvolupa l'article 24 de la Llei 31/1995 de prevenció de riscos laborals

Mitjançant la present dono conformitat:

Nom, signatura i segell Direcció i / o responsable PRL

Empresa

CIF

Data