

Llistat no exhaustiu de mesures correctores i preventives en relació a la valoració del risc de la violència sexual, per raó de gènere i LGTBIfòbia

MESURES CORRECTORES

Eliminar del centre de treball aquells elements que impedeixen una visió clara dels llocs de treball.

Disposar de registres d'entrades i sortides i de visites.

Identificar les zones del centre o centres de treball d'accés restringit, aïllades o isolades. Identificació dels punts foscos.

Realitzar un mapa de punts foscos o zones de perill del centre o centres, zones, àrees, etc.

Instal·lació de sistemes de seguretat i alarma.

Disposar de cartellera no discriminatòria i inclusiva.

Fer un ús del llenguatge no discriminatori i inclusiu.

Disposar d'un registre de possibles casos d'agresió i assetjament sexual, per raó de gènere i LGTBIfòbia.

Incorporar en la coordinació d'activitats empresarials la coordinació pel que fa als protocols i processos de prevenció i abordatge de les violències sexuals, per raó de gènere i LGTBIfòbia.

Disposar d'un protocol o procediment específic per prevenir i abordar els possibles casos d'agresió i assetjament sexual, per raó de gènere i LGTBIfòbia a l'organització.

Fer difusió del protocol o procediment al conjunt del personal treballador.

Implantar el protocol o procediment i portar a mesures derivades del mateix, les quals han d'estar negociades amb la representació legal del personal treballador.

Disposar de canal de comunicació per a possibles casos d'agressions o assetjaments sexuals, per raó de gènere o LGTBIfòbia.

Disposar d'un instrument de detecció i identificació específic de la violència sexual, per raó de gènere i LGTBIfòbia, com un qüestionari de detecció per passar al conjunt del personal treballador.

Realitzar periòdicament el qüestionari específic d'identificació i detecció de la violència sexual, per raó de gènere i LGTBIfòbia.

Elaborar codis ètics i de bones pràctiques envers la igualtat, com a mínim, envers la igualtat de gènere.

Realitzar campanyes informatives i de sensibilització.

Oferir formació per a la protecció integral i sensibilització envers les violències sexuals, per raó de gènere i LGTBIfòbiques al conjunt del personal treballador.

Disposar d'un pla d'igualtat de l'organització.

Disposar d'una carta o acord de compromís de tolerància zero envers la violència sexual, per raó de gènere i LGTBIfòbia a l'organització i fer-ne difusió.

● MESURES PREVENTIVES

Posar en coneixement de les persones treballadores el canal de comunicació per a denúncies i sol·licituds d'intervenció davant de possibles casos de violència sexual, per raó de gènere i LGTBIfòbia en context de ciberassetjament.

Conèixer el canal de comunicació exclusiu per a denúncies i sol·licituds d'intervenció davant de possibles casos de violència sexual, per raó de gènere i LGTBIfòbia en context de ciberassetjament.

Conèixer i seguir les indicacions del protocol de prevenció i abordatge de l'assetjament laboral, violència sexual, per raó de gènere i LGTBIfòbia en context de ciberassetjament.

No portar a terme accions discriminatòries ni cap tipus de violència o assetjament envers altres persones; i col·laborar en el manteniment d'entorns de treball segurs que garanteixin una correcta transparència i comunicació entre totes les persones treballadores, així com unes relacions saludables i lliures de discriminacions i violència.

En cas de detectar possibles discriminacions, violències o assetjaments comunicar-ho a una persona responsable de l'organització, al personal tècnic o delegat/da de prevenció de riscos laborals, a la persona o persones de referència del protocol de violència i assetjament, a una persona representant del personal treballador, etc..

En cas de considerar que s'està patint una situació d'assetjament, parlar amb una persona de confiança i, si es considera necessari, a personal sanitari així com demanar suport psicològic.

Documentar l'assetjament: prendre notes i documentar els incidents; el registre ha de ser el més detallat possible anotant data, hora, noms de possibles testimonis. Si és possible aconseguir proves i testimonis.

Conèixer i seguir les indicacions del protocol, o procediment dins del protocol d'assetjament, de prevenció i abordatge del ciberassetjament.