

---

**PAS PREVI****DETERMINAR ELS PROCESSOS DE TREBALL****Llistat de processos considerats**

- Riscos generals de centres de treball
- Riscos generals en obres de construcció
- Desplaçament in-missió
- Tasques administratives i de gestió
- Visites supervisió obra
- Reposició y recollida de material
- Treballs amb escales manuals
- Treballs amb ram de la maçoneria
- Treball amb eines manuals
- Pintura
- Equips de treball i eines elèctriques portàtils

LLOCS DE TREBALL IDENTIFICATS	DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL	Nº TOTAL DE PERSONES	Nº DONES	Nº HOMES	Nº NO BINARI
<b>Direcció general i de compres</b>	Treballs d'oficina i entrevistes, visites, tancament de contractes, gestió general equips, etc..	1	1	0	0
<b>Administració, gestió i màrqueting</b>	Treballs d'oficina: RRHH, comptabilitat, tracte amb proveïdors, compres, CAE, comunicació i màrqueting, (reunions, recepció i atenció visites).	3	3	0	0
<b>Project manager tècnic i comercial</b>	Treballs oficina, seguiment projectes, coordinació amb clients, visites clients, visites obres, elaboració avantprojectes i projectes.	3	3	0	0
<b>Tècnic adjunt i de suport als projectes</b>	Treballs oficina: realització de plànols, dibuix projectes, programes de disseny	5	4	1	0
<b>Gestió d'obres i projectes</b>	Supervisió, seguiment i control execució obres i projectes, gestió dels equips que executen el projecte, coordinació d'obra, coordinació de seguretat o salut, etc.	3	0	3	0
<b>Peó manteniment i obres</b>	Treballs de manteniment bàsic, treballs del ram de maçoneria, etc..	2	1	1	0
<b>Totals</b>	-	17	12	5	0

**X** Marcar amb una X tots els processos que fa cada un dels llocs de treball

**PROCESSOS DE TREBALL / LLOCS DE TREBALL**

	Direcció general i de compres	Administració, gestió i màrqueting	Project manager tècnic i comercial	Tècnic adjunt i de suport als projectes	Gestió d'obres i projectes	Peó/na manteniment i obres
Riscos generals de centres de treball	X	X	X	X	X	
Riscos generals en obres de construcció	X		X	X	X	X
Desplaçament in-missio	X		X		X	X
Tasques administratives i de gestió	X	X	X	X	X	
Visites supervisió obra	X				X	
Reposició y recollida de material	X	X	X	X	X	X
Treballs amb escales manuals						X
Treballs de maçoneria						X
Treball amb eines manuals						X
Pintura						X
Treballs en alçada						X*
Equips de treball i eines elèctriques portàtils						X

\* Tot i que aquest procés correspon al lloc de treball de peó/na d'obra, que en el pas anterior hem vist que està ocupat per una dona i un home i, per tant, hauria de ser un procés realitzat per ambdós gèneres.

Tanmateix, en la recollida de dades s'ha indicat que aquest procés només el porta a terme l'home, ja que és qui disposa de la formació de treballs en alçada.

### Pas 3. Calcular el nombre de persones segons gènere per procés

	Direcció general i de compres			Administració, gestió i màrqueting			Project manager tècnic i comercial			Tècnic adjunt i de suport als projectes			Gestió d'obres i projectes			Peó manteniment i obres			TOTAL PROCÉS		
	H	D	NB	H	D	NB	H	D	NB	H	D	NB	H	D	NB	H	D	NB	H	D	NB
Riscos generals del centre de treball	0	1	0	0	3	0	0	3	0	1	4	0	3	0	0				4	11	0
Riscos generals en obres de construcció	0	1	0				0	3	0	1	4	0	3	0	0	1	1	0	5	9	0
Desplaçament in-missio	0	1	0				0	3	0				3	0	0	1	1	0	4	5	0
Tasques administratives i de gestió	0	1	0	0	3	0	0	3	0	1	4	0	3	0	0				4	11	0
Visites supervisió obra	0	1	0										3	0	0				3	1	0
Reposició y recollida de material	0	1	0	0	3	0	0	3	0	1	4	0	3	0	0	1	1	0	5	12	0
Treballs amb escales manuals																1	1	0	1	1	0
Treballs amb ram de paletteria																1	1	0	1	1	0
Treball amb eines manuals	0	1	0	0	3	0	0	3	0	1	4	0	3	0	0	1	1	0	5	12	0
Pintura																1	1	0	1	1	0
Treballs en alçada*																0	1*	0	0	1*	0
Equips de treball i eines elèctriques portàtils																1	1	0	1	1	0

\* Tot i que aquest procés correspon al lloc de treball de peó/na d'obra només el realitza una de les dues persones que tenen aquest lloc de treball i que és un home.

En el cas exposat, en preguntar sobre les tasques en relació al lloc de treball de peó/na de manteniment, es va detectar que, si bé aquests treballs els portaven a terme tant un home com una dona, les tasques que comporten treballs en alçada només les realitza l'home perquè és qui té la formació específica per fer-los. En aquest cas, tot i que per creuament de llocs i treball i processos aquest procés hauria d'estar realitzat per dues persones, i no mostrar distinció de gènere, hem corregit el recompte i hem posat només la realització del mateix per part d'una persona i, en aquest cas, home.

Pel que fa a processos de treball informals, no reconeguts o encoberts, s'observa com la persona que sempre s'aixeca per obrir la porta a les visites i/o clientela que acudeix personalment a les oficines durant la visita és una dona. En observar aquest fet, es pregunta a la persona responsable de l'oficina, així com a les persones treballadores, si sempre s'aixequen les mateixes persones a obrir la porta o hi ha alguna forma de repartiment d'aquesta tasca; la resposta és que habitualment sempre s'aixequen les mateixes persones i aquestes són dones, malgrat també hi ha homes ubicats a prop de la porta. Imaginem que en aquestes oficines, per obrir la porta, cal baixar una escalinata d'uns quants graons sense passamà.

En aquest cas, no s'ha optat per afegir un procés de treball que sigui «recepció de persones a l'oficina» sinó que en el procediment de riscos generals del centre de treball s'ha valorat el risc de caiguda a diferent nivell de forma desdoblada. S'ha indicat en els comentaris que una valoració feia referència a la població treballadora masculina i l'altra valoració a la població treballadora femenina de l'oficina, donat que per a la població femenina s'ha considerat un grau més d'exposició a aquest risc.

En les mesures correctores vinculades a aquest risc s'ha indicat també una doble mesura: la col·locació del passamà a les escales i, alhora, realitzar un repartiment equitatiu de la tasca de recepció de les visites i/o clientela a l'oficina.

Per tal de facilitar aquesta valoració dels processos tenint en compte la variable del gènere, es proposa incorporar a l'avaluació un indicador de presència segons el gènere per cada procés.