

Exemple de lectura de resultats de les respostes d'un formulari d'estimació inicial del risc de desigualtat de gènere

ÀMBITS ANALITZATS	NIVELL DE DESENVOLUPAMENT			
	%	BAIX	MIG	ALT
Cultura organitzativa	56	[Barra groga]		
Condicions laborals	25	[Barra vermella]		
Accés a l'organització	75	[Barra verda]		
Formació interna	60	[Barra groga]		
Promoció i desenvolupament	53	[Barra groga]		
Retribució	25	[Barra vermella]		
Temps de treball i corresponsabilitat	47	[Barra groga]		
Llenguatge no sexista	83	[Barra verda]		
Assetjament sexual i per raó de gènere	57	[Barra groga]		
Salut laboral	61	[Barra groga]		

LLEGENDA

Entre 0 - 33	BAIX	[Barra vermella]	PRIORITZACIÓ: necessari prendre accions a curt termini
Entre 33,1 - 66	MIG	[Barra groga]	PREVISIÓ: necessari planificar accions a mitjà termini
Entre 66,1 - 100	ALT	[Barra verda]	REVISIÓ: necessari millorar o planificar noves accions a llarg termini

INTERPRETACIÓ DE RESULTATS

Com a valoració general es detecta que s'estan portant a terme pràctiques en relació a la gestió de la igualtat, tot i que aquestes estan parcialment recollides en els documents i/o protocols de l'organització. També es detecta que no hi ha desequilibris, tot i que no s'ha recollit l'estat de la qüestió a partir d'eines específiques de mesura.

La recomanació és realitzar un diagnòstic en el marc d'un pla d'igualtat com a oportunitat de millora, sobretot pel que fa a disposar d'una recollida de dades sistematitzada sobre la situació d'equilibri o desequilibri en base al gènere a l'organització, i que pugui servir com un procés d'auditoria interna en relació a la gestió documental.